



**МИНИСТЕРСТВО  
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
(МИНТРУД РОССИИ)**

Департамент оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации рассмотрел письмо от 25 ноября 2016 г. № 107 о разъяснении трудового законодательства в части оформления отношений в общественных объединениях и сообщает.

В соответствии с Положением о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. № 610, Минтруд России дает разъяснения по вопросам, отнесенным к компетенции Министерства, в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Мнение Минтруда России по вопросам, содержащимся в письме, не является разъяснением и нормативным правовым актом.

В соответствии с частью третьей статьи 11 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) все работодатели (физические лица и юридические лица, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности) в трудовых отношениях и иных непосредственно связанных с ними отношениях с работниками обязаны руководствоваться положениями трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

Соответственно, положения трудового законодательства, распространяются, в том числе, на общественные объединения.

Отношения, связанные с общественными объединениями, регулируются Федеральным законом от 19 мая 1995 г. № 82-ФЗ "Об общественных объединениях" (далее - Закон об общественных объединениях).

Частью третьей статьи 18 Закона об общественных объединениях

определено, что решения о создании общественного объединения, об утверждении его устава и о формировании руководящих и контрольно-ревизионных органов принимаются на съезде (конференции) или общем собрании. С момента принятия указанных решений общественное объединение считается созданным: осуществляет свою уставную деятельность, приобретает права, за исключением прав юридического лица, и принимает на себя обязанности, предусмотренные данным Законом.

Высшим руководящим органом общественной организации, согласно статье 8 Закона об общественных объединениях, является съезд (конференция) или общее собрание. Постоянно действующим руководящим органом общественной организации является выборный коллегиальный орган, подотчетный съезду (конференции) или общему собранию. В случае государственной регистрации общественной организации ее постоянно действующий руководящий орган осуществляет права юридического лица от имени общественной организации и исполняет ее обязанности в соответствии с уставом.

С членами такого коллегиального органа, в соответствии со статьей 275 ТК РФ заключаются трудовые договоры. На таких работников распространяются все гарантии и ограничения, предусмотренные действующим трудовым законодательством на руководителей организаций.

В остальном, созданная общественная организация является работодателем - юридическим лицом, как и коммерческая организация. И обладает всеми соответствующими правами и обязанностями работодателя.

Так, в общем порядке принимаются работники, не являющиеся членами выборного коллегиального органа общественной организации (в том числе главный бухгалтер), утверждаются локальные нормативные акты (включая штатное расписание, правила внутреннего трудового распорядка, должностные инструкции и т.п.).

Вместе с тем бескорыстное выполнение работ, предоставление услуг, оказание иной поддержки возможно в рамках гражданского законодательства. Условия осуществления указанных работ могут быть закреплены в гражданско-правовом договоре.

Директор Департамента  
оплаты труда, трудовых отношений  
и социального партнерства



М.С. Маслова

